

Rapport för år 2021

Övervakningsplan för Tidaholms Elnät AB

Tidaholms

Energi AB Bostads AB Elnät AB





Innehåll

| | |
|--|---|
| Allmänt | 3 |
| Funktionell åtskillnad..... | 3 |
| Åtgärder under året..... | 3 |
| Offentliggörande av årlig rapport..... | 4 |



Allmänt

Alla elnätsföretag är skyldiga att upprätta en övervakningsplan. Planen beskriver hur nätföretaget och övriga berörda delar inom koncernen arbetar för att agera neutralt, objektivt och ickediskriminerande gentemot övriga aktörer på elmarknaden.

Tidaholms Elnät AB, org. nr 556004–3332, har antagit övervakningsplan för företaget. Enligt styrelsens beslut är Mattias Andersson VD huvudansvarig för tillämpning, revidering och kontroll av efterlevnaden av planen. VD har som del i sitt ordinarie arbete och sin övergripande ledningsfunktion delegerat vissa av uppgifterna till medarbetarna.

Vid årets slut bestod styrelsen av:

| | |
|-------------------|-----------------|
| Ingela Backman | ordförande |
| Mikael Hallin | vice ordförande |
| Per Bergström | ledamot |
| Michael Brisman | ledamot |
| Maria Fredriksson | ledamot |
| Katarina Wallgren | ledamot |
| Mikael Snäll | ledamot |

Juridisk åtskillnad

Elproduktion bedrivs i moderbolaget Tidaholms Energi AB org.nr. 556063-9683 i samarbete med Skellefteå Kraft AB bedriver moderbolaget Tidaholms Energi AB elhandel.

Funktionell åtskillnad

Tidaholms Elnät AB omfattas inte av 3 kap. 1 b och 1 d §§ ellagen.

Åtgärder under året

Hantering av information och uppgifter

Med känslig information menar vi:

- Information som handlar om kunders ekonomiska förhållanden.
- Kundens förhållanden till elleverantörer eller nätägare.
- Information om kunders energiförbrukning eller information om deras produktion eller produkter som blivit kända för oss eller övriga interna förhållanden.
- Information om kunders planerade elanvändning.

Följande rutiner tillämpas:

I den dagliga verksamheten är det den personal som arbetar med fakturering och kundservice som regelbundet hanterar information av känslig natur. Dessa ska då iakttä varsamhet i informationshanteringen så att känslig information inte oavsiktligt kommer annan till kännedom.

Skyldighet att inte sprida känslig information gäller även övriga anställda som tagit del av sådan information.

Vid nyanställning eller tillfällig personalbrist ska ersättare underrättas om vilka regler som gäller beträffande känslig information och VD ska säkerställa att vederbörande har förstått innebörden och kontrollera efterlevnaden av reglerna.

Verksamhetssystemet är behörighetsstyrt vilket innebär att det endast är behörig personal som har tillträde till känslig information.

Om anställd upptäcker att diskriminering har eller kan ha inträffat så ska VD informeras omgående. Oklarheter beträffande rutiner eller uppgiftslämnande eller om anställd upptäcker brister i rutiner eller system ska åtgärdas av VD.

Under året har ökad uppmärksamhet iakttagits i bedömningen av vilka uppgifter som kan ha betydelse för eventuell diskriminering samt hur vi hanterar personuppgifter för personer med skyddad identitet.

Utbildning

Samtliga anställda har tagit del av övervakningsplanen. För nyanställda ges information om övervakningsplan och principen om icke-diskriminering innan de börjar det praktiska arbetet. En genomgång med berörd personal om övervakningsplanen har genomförts under 2021.

| Uppdrag för elproduktion och elhandel | Inom vilken bolag | Beslut dagliga driften | Beslut budget | Beslut personalfrågor |
|---------------------------------------|-------------------|---------------------------------|---------------|-----------------------|
| Arbetsledning | TEAB | Elnätschef och chef kundservice | Styrelsen | VD |
| Personaladministration | TEAB | VD | Styrelsen | VD |
| Redovisning och liknande | TEAB | Ekonomiansvarig | Styrelsen | VD |

Offentliggörande av årlig rapport

Den årliga rapporten offentliggörs på Tidaholms Energis webbplats www.tidaholmsenergi.se.

Ansvarig för övervakningsplanen

VD ansvarar för:

- Upprättande av övervakningsplan
- Uppföljning och åtgärder enligt övervakningsplanen
- Upprättande av årliga rapport



Mattias Andersson, VD